

13. BIENESTAR Y SEGURIDAD SOCIAL

El Consejo Seccional de la Judicatura de Boyacá y Casanare, en coordinación con la Dirección Ejecutiva Seccional de Administración Judicial de Tunja, con el fin de fomentar el esparcimiento y la integración del núcleo familiar de los servidores judiciales y mejorar su estado de salud, reducir los índices de estrés y ausentismo laboral, viene desarrollando los siguientes programas:

13.1 SALUD OCUPACIONAL

Para los esquemas de salud ocupacional, durante el año 2007 se desarrollaron los proyectos previstos en el plan de trabajo ejecutado a través de la ARP Suratep, lográndolos culminar con éxito y atendiendo las necesidades prioritarias de los servidores judiciales a través de los programas: Sistema de Vigilancia Epidemiológica y Riesgo Ergonómico, Psicosocial y Cardiovascular.

13.1.1 Jornadas de salud ocupacional

En el 2007 se continuó con los programas de salud ocupacional a través de las jornadas en las diferentes cabeceras de circuito, a las cuales se logró llegar con los siguientes servicios:



Los resultados de los programas de salud ocupacional están íntimamente ligados a la corresponsabilidad de los funcionarios y empleados judiciales.

- Examen médico ocupacional
- Exámenes de laboratorio
- Examen de optometría
- Jornada de vacunación
- Tamizaje cardiovascular
- Toma índice de masa corporal, masajes antiestrés, limpieza facial
- Toma de citologías
- Limpieza y valoración oral
- Tamizaje de seno

- ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO (APT)



Ergonomía en los puestos de trabajo: para realizar esta labor la Administradora de Riesgos Profesionales cumple un papel trascendental

Con el fin de atender las necesidades en materia de salud ocupacional en el año 2007, se ejecutaron contratos como: dotación del mobiliario en cuanto a sillas ergonómicas, puestos de trabajo y reposapiés, atendiendo un 98% de los requerimientos; informes sobre diagnósticos de enfermedades profesionales de los servidores judiciales, señalización, recarga de extintores y dotación de elementos de seguridad como: guantes, tapabocas, overoles y ganchos plásticos.

- *PANORAMA FACTORES DE RIESGO*

Se actualizó el Panorama de Factores de Riesgo general de los Distritos Judiciales de Tunja, Santa Rosa de Viterbo y Yopal.

- ACCIDENTES DE TRABAJO

En el 2007 se reportaron 19 accidentes de trabajo a la ARP Suratep, cifra inferior a la del año anterior, destacando que esta situación se presenta debido al programa de prevención y promoción que se ha desarrollado al respecto.

13.1.2 Semana cultural y artesanal

La Semana cultural y artesanal inició con un carnaval integrado por empleados del Consejo Seccional y la Dirección Ejecutiva Seccional, mediante el cual se invitó a los servidores judiciales a participar en las actividades de dicha semana, que se llevó a cabo entre el 24 y el 28 de septiembre de 2007, con la vinculación de un significativo número de servidores judiciales. Dentro de los eventos por destacar se tienen:

- Exposiciones de arte
- Exposiciones de bordados
- Festival gastronómico

- Actos culturales (danzas, canto, poesía, artesanías)
- Orquesta sinfónica infantil
- Rifas y sorpresas durante toda la semana



Arte hecho realidad, que engrandece el entorno familiar y social del servidor judicial

Resultó altamente satisfactorio para la Administración Judicial contar con la participación de funcionarios y empleados judiciales tanto de la Rama Judicial como de la Fiscalía en estas actividades, contribuyendo al rescate de valores alternos al trabajo cotidiano y propiciando espacios pluralistas de participación, donde los visitantes disfrutaron de esta actividad.

13.1.3 Programa de capacitacion

Paralelo a los programas de formación y capacitación desarrollados por la Escuela Judicial “Rodrigo Lara Bonilla”, el Consejo Seccional de la Judicatura y la Dirección Ejecutiva Seccional adelantaron las siguientes actividades complementarias en esta área:



El perfil del servidor judicial es cada día más exigente para responder a los retos que demanda la sociedad en materia de administración de Justicia

- **GESTIÓN DE CALIDAD Y ELABORACIÓN DE MANUALES DE PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS:** gracias al apoyo de la Esap, se logró la capacitación de los empleados del Consejo Seccional de la Judicatura y la Dirección Seccional en “Actualización sobre la Implementación del Sistema de Gestión de Calidad” y “Elaboración de Manuales de Procesos y Procedimientos”.
- **ARCHIVO:** con el fin de implementar las tablas de retención documental de conformidad con los Acuerdos 3335, 3336 y 3458 de 2006, de la Sala Administrativa del Consejo Superior de la Judicatura, gestionó ante el SENA de Boyacá y Casanare la capacitación para todos los funcionarios de los Distritos de Tunja, Santa Rosa de Viterbo y Yopal, logrando una cobertura del 70% de la jurisdicción.
- **OFIMÁTICA:** gracias al apoyo del Sena, durante el primer semestre del año se capacitaron cerca de 100 servidores judiciales en Internet, Word, Excel y Power Point. Adicionalmente, 30 servidores judiciales participaron en el Curso de Ofimática que dictó la Escuela Judicial “Rodrigo Lara Bonilla” en la ciudad de Tunja.
- **ACOSO LABORAL Y RESPONSABILIDAD CIVIL DE EMPLEADORES Y ARP:** se realizó la capacitación sobre ley 1010 de 2006 “Acoso Laboral”, dirigida a los integrantes del Copaso y funcionarios y empleados de la Rama Judicial del Distrito de Tunja, por el secretario de la Junta Regional de Calificación de Invalidez de Boyacá.



Precisar el contenido de la Ley sobre de Acoso Laboral, es un derecho–deber que permite su aplicabilidad dentro del más claro escenario de transparencia.

Adicionalmente, se realizaron las capacitaciones programadas por la ARP Suratep dentro del Plan de Trabajo para el año 2007, las cuales se hacen directamente a los despachos judiciales; entre estas se encuentran:

- Riesgo cardiovascular

- Planes de emergencias
- Empresa saludable
- Riesgo ergonómico
- Rediseño de puestos de trabajo
- Matriz de riesgos
- Orientación psicosocial
- Capacitación sobre el ruido

13.1.5 Brigada de emergencias

El Consejo Seccional de la Judicatura y la Dirección Ejecutiva Seccional de la Administración Judicial, en cumplimiento de las políticas trazadas por el Consejo Superior de la Judicatura, ha venido desarrollando el programa de formación de la *Brigada de emergencias*, de tal forma que ante situaciones de riesgo que se llegaren a presentar, los servidores judiciales integrantes de la Brigada, las atiendan de manera oportuna y efectiva. Para ellos se han realizado alianzas estratégicas entre las diferentes instituciones del Estado, y con el apoyo del Ejército Nacional se realizó el “día del soldado”, con la participación de un destacado número de servidores judiciales.



Soldado por un día. En verdad que resulta llamativa la participación de servidores judiciales en una actividad de esta naturaleza

La *Brigada de emergencia* fue capacitada en primeros auxilios, manejo de extintores y atención de emergencias, a través de la preparación para simulacro de evacuación; las actividades se realizaron con el apoyo de Suratep y el Comité Regional para la Atención y Prevención de Desastres de la Gobernación de Boyacá. Así mismo, la Brigada de emergencias de Tunja participó con una delegación de 4 líderes brigadistas en el Primer Encuentro Nacional de Brigadistas, realizado en Tabio, Cundinamarca.



La atención oportuna de la Brigada de emergencias puede traducirse en una segunda oportunidad de vida

13.1.6 Señalización



A través de la modalidad de contratación, las sedes judiciales de Tunja están debidamente señalizadas, acorde con las normas establecidas por el Ministerio de Protección Social.

13.1.7 Otras actividades:

- CAMPAÑA CONTRA EL RUIDO



Dentro de los programas de capacitación realizados por la ARP Suratep se dictaron charlas sobre el manejo del ruido, con la asistencia de los servidores judiciales en el auditorio del Palacio de Justicia de Tunja.

- CAMPAÑAS AHORRO DE ENERGÍA Y AGUA



Reciclar sí paga

Resulta de gran importancia para la Sala Administrativa del Consejo Seccional de la Judicatura y la Dirección Ejecutiva Seccional, promover el ahorro de agua y energía, y el reciclaje, como partes fundamentales del ambiente y de la calidad de vida, tanto de la presente generación como de las futuras. Para esto se dictaron conferencias a los servidores judiciales, con un alto número de participantes; de igual forma, se publicaron afiches y boletines persuasivos en carteleras, pasillos y baños, invitando a los servidores judiciales al buen uso de los servicios públicos y a la cultura del autocontrol. Con los recursos obtenidos del reciclaje se atendieron necesidades urgentes de algunos despachos en materia de salud ocupacional y bienestar social.

- CAMPAÑA CARNETIZACIÓN



Se realizó una jornada de carnetización con destino a funcionarios y empleados de los Distritos Judiciales de Tunja, Santa Rosa de Viterbo y Yopal; actualmente se cuenta con el 70% de servidores judiciales debidamente carnetizados.

- **CELEBRACIÓN DEL DÍA DE LA MUJER EN TUNJA y DUITAMA**



Con el Apoyo de la Cooperativa Juriscoop y Asonal Judicial, se contó con una nutrida participación de funcionarias y empleadas de la Rama Judicial y la Fiscalía General de la Nación.

- **DÍA DEL NIÑO**



Con gran éxito se realizó en el Teatro Quiminza de la ciudad de Tunja la celebración del Día del Niño; se llevaron a cabo actividades como: Proyección de una película, entrega de obsequos, refrigerio y recreacionistas para todos los niños de los Empleados y Funcionarios de la Rama Judicial, la Fiscalía y la Procuraduría, con la colaboración de Juriscoop y Comfaboy.

- **CELEBRACIÓN DEL DÍA DE LA FAMILIA**

La Dirección Ejecutiva Seccional de la Administración Judicial, en coordinación con Juriscoop y con el apoyo de Comfaboy, realizó una integración familiar que permitió a los servidores judiciales compartir con sus hijos y demás familiares un almuerzo campestre, actividades de recreación y concursos que entregaron premios a las actividades competitivas. Se contó con la participación de 350 personas entre niños y adultos de la Rama Judicial, la Fiscalía y la Procuraduría.

- CAMINATAS ECOLÓGICAS

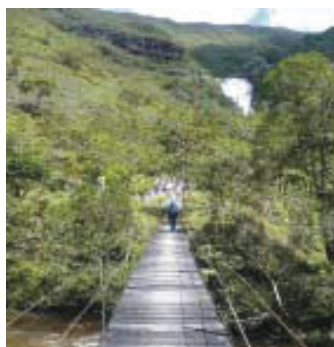


Porque el patrimonio ecológico pertenece a las futuras generaciones, nuestra labor es protegerlo.



Servidores judiciales comparten un mismo escenario: la grandeza de nuestra naturaleza

Con el apoyo de Juriscoop se realizó una caminata ecológica por los municipios de Tunja, Motavita y Cómbita, con la participación de más de 350 funcionarios y empleados judiciales del Distrito de Tunja, a quienes se les ofreció recreación dirigida y concursos.



Caminos de esperanza, senderos de bienestar y confraternidad.

Así mismo, para el Distrito Judicial de Santa Rosa de Viterbo se realizó una caminata ecológica a las cascadas de Palermo, corregimiento del municipio de Paipa, que contó con una participación de 80 funcionarios y empleados.

- **JUEGOS NACIONALES GIRARDOT 2007**



Es de destacar la participación de los empleados y funcionarios de la Rama Judicial de Boyacá y Casanare en los IV Juegos Nacionales realizados en la ciudad de Girardot (2007) en las siguientes modalidades: voleibol, natación, tenis de mesa, bolos, tenis de campo y ajedrez. Se registra la participación de 20 integrantes, representados por los diferentes despachos judiciales y la Dirección Seccional. La Seccional Boyacá logró trofeos en primero, segundo y tercer puesto en bolos, tenis de campo, ajedrez y actividad lúdica.

- **JORNADAS DEPORTIVAS**



En la ciudad de Duitama se realizó el campeonato de bolos, con la participación de funcionarios de los Circuitos Judiciales de Duitama, Sogamoso y Santa Rosa de Viterbo.

De igual forma, es importante destacar la participación de los equipos de baloncesto femenino y masculino de la Rama Judicial en los Juegos interempresas organizados

por Comfaboy, donde se logró una excelente representación y se quedó campeones a nivel Boyacá. Así mismo, el equipo femenino de baloncesto participó en los Juegos Zonales y Nacionales de Juriscoop, presea de oro a nivel zonal y nacional.

- PROGRAMA PREPENSIONADOS



La jubilación no es solo el reconocimiento y pago de la pensión; constituye un paso hacia la felicidad que produce el poder disfrutar de espacios que la jornada laboral impidió compartir con familiares y amigos.

La Dirección Ejecutiva Seccional organizó en el primer semestre del 2007 una capacitación llamada “Proyecto de Vida”, con la participación de aproximadamente 15 servidores judiciales que se encuentran próximos a pensionarse. Así mismo, en el segundo semestre se desarrolló un curso de alta cocina con el apoyo del centro de comercio y servicios del SENA.

- VACACIONES RECREATIVAS



La participación en jornadas de vacaciones recreativas, a más de permitir la integración de niños y niñas, contribuye a la formación del ser humano.

En el programa de vacaciones recreativas, en el mes de junio de 2007, para el Distrito Judicial de Santa Rosa de Viterbo se organizó una excursión con los hijos de funcionarios y empleados de la Rama Judicial al municipio de Zipaquirá, con la

participación de 50 niños; allí se visitaron diferentes lugares turísticos. En el Distrito Judicial de Tunja, en los meses de junio y diciembre de 2007, se coordinó con el Instituto para la Recreación y el Deporte de Tunja el programa de vacaciones recreativas, que, durante dos semanas y con la vinculación de cerca de 30 niños, desarrolló las siguientes actividades: talleres recreativos, de máscaras, expresión corporal, cuentería, decorados, pintura, rallys de observación, juegos de mesa, recreacuáticos, plastilina, danzas aeróbicas, caminatas, tardes de cine, entre otras.

Concurso de pintura: con satisfacción se registró la acogida del concurso de pintura programado para los hijos de servidores judiciales, destacando los temas navideños. Se otorgó premio a los tres mejores dibujos.



Propiciar espacios de esta naturaleza a la niñez, potencia el desarrollo intelectual del ser humano.

● DÍA DEL PODER JUDICIAL



El modelo de gobierno de la Rama Judicial, soportado en la sala administrativa del Consejo Superior de la Judicatura, fortalece su autonomía e independencia frente a las otras ramas del poder público.

Cerca de 300 funcionarios y empleados del Distrito Judicial de Tunja disfrutaron de un día de esparcimiento en la sede campestre del Restaurante Balcones de Florencia, durante el cual se ofreció un almuerzo (parrillada), se entregaron regalos y se tuvo una tarde de diversión con la orquesta “Son Libertador”, del Ejército Nacional, y agrupación vallenata. Esta actividad se logró realizar gracias al apoyo de Juriscoop Seccional Tunja, Horizonte, Asonal Judicial, Coljueces, Comfaboy y Banco Davivienda.

● CONCURSO MEJOR DESPACHO AMBIENTE NAVIDEÑO



Navidad, época para soñar, compartir, reír, llorar, visionar e imaginar...
cada ser humano, como único e irreplicable, la vive a su manera.

Con el fin de fomentar espacios de ambiente navideño e integración de los servidores judiciales, se realizó el concurso “Mejor despacho con ambiente navideño” en los palacios de Justicia de Tunja, Duitama, Sogamoso, Chiquinquirá y Yopal; en él se logró una activa participación de todos los despachos judiciales. Gracias al apoyo de Horizonte se otorgó un premio al mejor despacho, así:

Palacio de Justicia de Tunja: 1.^{er} puesto: Sala Civil Familia del Tribunal Superior de Tunja; 2.^{do} puesto: Juzgado Sexto Penal Municipal. El 1.^{er} puesto en el Edificio Consejo Seccional de la Judicatura le correspondió a Secretaría Sala Disciplinaria Consejo Seccional de la Judicatura; en el edificio Juzgados Administrativos de Tunja, al Juzgado Quinto Administrativo de Tunja; en el Palacio de Justicia de Duitama, a la Fiscalía Quinta; en el Palacio de Justicia de Sogamoso, al Juzgado Primero Penal del Circuito; en el Palacio de Justicia de Santa Rosa de Viterbo, al Juzgado Penal del Circuito Especializado; en el Palacio de Justicia de Chiquinquirá, al Juzgado Primero Civil del Circuito, y en el Palacio de Justicia de Yopal, al Juzgado Promiscuo Municipal.

- **AMPLIACIÓN DE LA BIBLIOTECA PARA NIÑOS VISITANTES**



Gracias al apoyo de la Asociación Proobras Sociales de la Justicia de Tunja, se logró la donación de un televisor de 29' para la Biblioteca de niños visitantes. Así mismo, se consiguieron libros donados por personas naturales y jurídicas para ampliar la literatura infantil de nuestra biblioteca.